

## JORNADA ESADE-ACCIÓ SOLIDÀRIA CONTRA L'ATUR

### “Com canviar la tendència?: de destruir a crear ocupació”

Barcelona, 5 de març de 2010

Taula Rodona: **Crear ocupació: una urgència econòmica i social**  
**Carles Barba**

Vicepresident de la Fundació Catalana de l'Esplai  
President de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social (2007-2009)

**Plantejament:** El tercer sector social es un sector econòmic en creixement, amb capacitat especial per a generar ocupació i que aporta valors afegits, especialment en el context de crisi. Es tracta d'un sector, de futur, sobre el qual val la pena invertir i desenvolupar polítiques públiques de suport.

#### 1. Perspectiva de “L'Esplai”:

- La marca d'un projecte que liderat per la Fundació Catalana de l'Esplai agrupa a un conjunt d'entitats dedicades a impulsar **projectes i serveis educatius i socials**.
- Des del punt de vista del que ens interessa avui, **la dimensió econòmica i la generació d'ocupació**, cal senyalar com a dades de conjunt:
  - **Pressupost anual de 40 M.**
  - **5.000 contractes anuals**
  - **2.500 a dia d'avui que equivalen a unes 1.400 jornades senceres**
  - **60% joves (menors de 35 anys)**
  - **75% dones**
  - **64 % contractació indefinida**

#### 2. Dimensió del tercer sector social a Catalunya: (Dades anuals 2009. Taula Tercer Sector i OTS).

	2003	2009
Entitats	5.600	7.500
Volum econòmic	900 M. - 1% del PIB Cat	5.500 M – 2,8% del PIB cat
<b>Persones contractades</b>	Més de 52.000	<b>Més de 100.000</b>
Persones voluntàries	Més de 155.000	Més de 245.000
Persones destinatàries	Més 1.000.000	Més de 1.700.000

**El tercer sector social és un sector en creixement en totes les seves dimensions.** Ha duplicat o triplicat bona part dels seus indicadors de dimensió i impacte en els darrers sis anys.

3. **Ocupació Tercer Sector Social de Catalunya** (Dades estudi Obra Social Caixa de Catalunya, Realitzat per el OTS, en el marc del Pla de Suport del Tercer Sector Social) (Es presentarà en les properes setmanes):

El tercer sector social, per la naturalesa de la seva activitat, és un sector intensiu en quan a ma d'obra. És un agent amb capacitat de generar ocupació. 100,000 persones

#### **Quin tipus d'ocupació?**

- Femenina (73% són dones)
- Joves (20 i 35 anys, molt majoritari)
- Nivell de formació significatiu en termes comparatius (Estudis superiors)
- Amb relativa poca trajectòria professional (tres anys d'antiguetat, de mitja)
- Pes important del contracte indefinit (69%)
- Combinació jornada complerta i parcial (62%-38%)

#### **4. Anàlisi del posicionament del tercer sector social**

- Tercer sector és un **agent que històricament ha donat resposta** a les necessitats socials i educatives, quan l'Estat no les cobria o ho feia de forma insuficient. En tot cas, ha estat capaç de generar entitats, els serveis, recursos i ocupació. (iniciativa social organitzada: afectats, professionals, ...)
- **En la societat s'han produït canvis substantius** en la vida de la vida social i de les persones: increment esperança vida (piràmide d'edats), incorporació massiva dona al treball, canvis models familiars, visibilitat discapacitats i d'altres afectacions que estaven amagades, arribada espectacular immigració... **Aquests canvis han generat un increment de la demanda social de serveis a les persones**
- El marc polític i legislatiu ha fet que l'Estat del Benestar reforci i universalitzi determinades prestacions i serveis socials: **Llei 2006 Dependència. Llei 2007 Serveis Socials Catalunya, ...**
- **El triangle virtuós:** Les noves demandes socials, les polítiques públiques que se'n deriven i la mateixa iniciativa i maduració del tercer sector fan que aquest se situï com un agent generador d'ocupació amb importància creixent.

## 5. Valors afegits del tercer sector des del punt de vista ocupacional

- Se situa en el que s'ha anomenat els **nous filons d'ocupació**. És un filó i va a més. Els serveis de tipus social, educatiu, cívics, són un sector de futur.
- Ocupa especialment **sector jove** (especialment castigat en la crisi (28%))
- Ocupa **dones**
- Es tracta **d'ocupació que requereix formació**. El sector la dona tradicionalment i a més te incorporada una funció tutorial i generadora de processos d'aprenentatge
- Permet dedicacions a **temps parcial** i combinar amb d'altres ocupacions i funcions socials
- Ocupen **col·lectius amb especials dificultats**. Alguns perquè es tracta de la seva missió (discapacitats, empreses d'inserció, immigrants...) i en general per la sensibilitat del sector.
- **Feines socialment útils que reverteixen en la comunitat i en el benestar de les persones**. També molt satisfactòries des del punt de vista dels treballadors. Societat més feliç i cohesionada.
- **El caràcter no lucratiu posa l'accent en el servei a la persona i el caràcter públic de la feina.**
- El tercer sector **és capaç també de generar recursos**

## 6. Propostes de polítiques

- Recuperar les polítiques de **foment dels filons d'ocupació**. Suport en l'**activació de la demanda** també.
- **Plans d'ocupació** no només en col·lectius amb moltes dificultats o en situació de total precarietat si no també **en col·lectius amb potencialitat**.
- **Els joves** com a focus d'atenció
- **La formació com a estratègia**
- **Pla específic de suport al tercer sector en matèria d'inversions i d'ocupació** (de la mateixa manera que s'ha fet amb els ajuntaments. Pla E i Pla Montilla...)